



## PERFIL DE FUNÇÕES

<b>TÍTULO DO CARGO:</b>	<b>Diretor, Economia Digital e Correios</b>
<b>CÓDIGO DO CARGO:</b>	<b>20003238</b>
<b>INSTITUIÇÃO</b>	Comissão da CEDEAO
<b>GRAU/NÍVEL</b>	<b>D1</b>
<b>AGÊNCIA</b>	
<b>SALÁRIO ANUAL</b>	UC81,435.54 USD128,488.99
<b>STATUS</b>	Permanente
<b>DEPARTAMENTO</b>	Infraestruturas, Energia e Digitalização
<b>DIREÇÃO</b>	Economia Digital e Correios
<b>DIVISÃO</b>	
<b>SOB A SUPERVISÃO DE</b>	Comissário para as Infraestruturas, Energia e Digitalização
<b>RESPONSÁVEL PELA SUPERVISÃO DE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• OPP, Telecomunicações e Política e Regulamentos dos Correios</li><li>• OPP, Internet, Cibersegurança e Aplicativos-e</li><li>• Assistente de Direção</li><li>• Assistente de Gabinete</li></ul>
<b>LOCAL DE AFECTAÇÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ABUJA, NIGERIA</li></ul>

### SÍNTESE DA FUNÇÃO

Sob a supervisão e orientação do Comissário, Infraestruturas, Energia e Digitalização, o incumbente será responsável pela política e estratégia operacional das atividades de desenvolvimento de Economia Digital e Correios na região e pela coordenação da implementação dos programas, projetos, planos de ação, iniciativas e atividades de crescimento socioeconómico da Região da CEDEAO e dos seus Estados-membros.

### FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES:

- Formular e implementar uma política e quadro regulamentar dos Correios e Telecomunicações/TIC da CEDEAO para o desenvolvimento de uma economia digital na região.
- Desenvolver a estratégia regional para a promoção dos serviços e aplicações de Telecomunicações/TIC, incluindo a Internet na região.
- Conduzir diálogos sobre políticas e programas com os Estados-membros sobre questões relacionadas com o desenvolvimento da Internet, aplicativos eletrónicos e questões emergentes das TIC, tais como 5G, Inteligência Artificial.
- Envolver-se na defesa da segurança cibernética e do cibercrime a nível nacional, regional e internacional para um ambiente cibernético mais seguro na região da CEDEAO.
- Promover o desenvolvimento da infraestrutura de banda larga, particularmente a rede de banda larga móvel, bem como a boa gestão dos Escassos Recursos (numeração e espectro de radiofrequências).
- Liderar o desenvolvimento do Observatório Regional dos Correios e Telecomunicações/TIC.
- Desenvolver e planear as metas anuais, objetivos e orçamento da Direção em conformidade com as estratégias e planos globais da Comissão.
- Supervisionar a implementação de iniciativas, projetos, e programas da Direção.
- Manter redes de cooperação funcional e técnica com chefes de organizações regionais e internacionais relevantes nos domínios dos Correios, Telecomunicações/TIC e cibersegurança.
- Supervisionar a preparação de relatórios periódicos de execução orçamental e de monitorização e avaliação (M&A).
- Gerir o pessoal da Direção, capacitá-los e manter um clima de bom relacionamento.
- Criar cooperação e parceria com organismos regionais e internacionais relevantes responsáveis pelos recursos hídricos.



## PERFIL DE FUNÇÕES

- Executar quaisquer outras tarefas designadas pelo supervisor.

### QUALIFICAÇÕES ACADÉMICAS E EXPERIÊNCIA

- Mestrado (ou equivalente) em telecomunicações/TIC, Engenharia Eletrónica, Serviços Postais ou qualquer área relacionada, obtido de uma universidade reconhecida.
- 2 anos de experiência progressivamente responsável pelo planeamento, conceção, desenvolvimento e implementação no sector das telecomunicações/TIC e/ou serviços postais e 5 anos a um nível de supervisão/gestão.
- Conhecimento das tecnologias de telecomunicações e dos serviços postais para ambientes organizacionais grandes e complexos, com foco na melhoria das operações, permitindo a transformação e liderando a gestão da informação e dos recursos.
- Domínio comprovado de grandes e complexos projetos de telecomunicações/TIC e postais, que podem conter um âmbito significativo, ambiguidade, risco e diversidade geográfica.
- Competência demonstrada para impulsionar o desenvolvimento, revisar e comunicar políticas, regulamentos e normas de TIC em toda a comunidade da CEDEAO, com a capacidade de envolver as instituições dos Estados-membros no desenvolvimento de estruturas de políticas de TIC economicamente aprimoradas.

### LIMITE DE IDADE

Ter menos de 50 anos. Esta disposição não se aplica a candidatos internos

### PRINCIPAIS COMPETÊNCIAS NA CEDEAO

- Experiência de liderança sénior recente e progressiva no estabelecimento de parcerias estratégicas, no trabalho colaborativo e na construção de consensos com múltiplos interessados internos e/ou externos sobre questões complexas em organizações governamentais ou internacionais multidisciplinares.
- Conhecimento do mandato, plano estratégico/prioridades da CEDEAO, bem como da situação/tendência económica, política e social dos Estados-membros, especialmente no que se refere ao escopo do cargo incumbido.
- Capacidade de estabelecer e manter relações de trabalho eficazes com os chefes das instituições, funcionários selecionados e funcionários estatutários para facilitar o cumprimento, criar o compromisso, resolver conflitos e obter apoio para a mudança.
- Capacidade de promover uma cultura em que as pessoas assumem responsabilidade pessoal pelos resultados.
- Capacidade de proporcionar liderança, gestão e supervisão técnica para todas as atividades de projeto e resultados do programa, de acordo com as práticas e padrões jurídicos e administrativos da CEDEAO.
- Capacidade de realizar revisões periódicas do desempenho do pessoal de acordo com o sistema de gestão de desempenho da CEDEAO e de orientar o pessoal para garantir altos níveis de motivação, compromisso, capacidade e trabalho em equipa.
- Capacidade de supervisionar a gestão de projetos, controlos internos e administração de recursos financeiros e resolver os problemas de maneira confiante e capaz, enquanto toma decisões que exemplificam tomadas de decisão imparciais e não-partidárias.
- Capacidade de exercer a iniciativa e desenvoltura necessárias para atender simultaneamente a uma variedade de necessidades das partes interessadas, realizando múltiplas tarefas e alcançando resultados positivos.
- Capacidade de motivar e envolver outras pessoas na promoção ou adoção das melhores práticas em serviços ao cliente.
- Compreensão de diversas visões culturais, especialmente as da África Ocidental, sendo sensível às diferenças de grupo, questões de género e capacidade de contribuir, advogar e/ou desenvolver políticas que sejam sensíveis ao género e adequadas a várias culturas.
- Capacidade de promover um ambiente de trabalho interativo diversificado e inclusivo que possa reunir efetivamente um amplo espectro de ideias e experiências para resolver problemas, desenvolver projetos/programas e melhorar resultados.



## PERFIL DE FUNÇÕES

- Capacidade e responsabilidade de incorporar as perspectivas de género e garantir a participação igual de mulheres e homens em todas as áreas de trabalho.
- Capacidade de manter a objetividade na gestão de conflitos, independentemente de diferenças/posições culturais, diferenças de género, e encorajar outros funcionários a superar preconceitos e diferenças culturais e de género.
- Compreensão da estrutura organizacional, cultura e dinâmica do local de trabalho da CEDEAO.
- Capacidade de aplicar o conhecimento do quadro jurídico, prioridades estratégicas e padrões operacionais da CEDEAO para desenvolver/modernizar políticas e programas e/ou implementar políticas e programas de maneira sustentável e eficaz.
- Capacidade de antecipar e interpretar os efeitos das mudanças (sociais, económicas e políticas) e seu impacto, e fazer recomendações.
- Capacidade de identificar/abordar pontos fortes e fracos, estimular a criatividade, reduzir a resistência à mudança e melhorar a consecução de objetivos estratégicos.
- Capacidade de ouvir e compreender ativamente as perspectivas dos outros para comunicar asserções, decisões ou recomendações.
- Capacidade de construir múltiplas relações de colaboração externas para apoiar objetivos estratégicos e operacionais; identificar as questões-chave e acomodar os principais atores com planos bem pensados de comunicação e gestão de partes interessadas.
- Capacidade de comunicar com clareza e convicção, fazer apresentações convincentes que promovam novos *insights*, ideias e perspectivas e uma melhor compreensão das questões e desafios;
- Fluência oral e escrita em uma das línguas oficiais da Comunidade da CEDEAO (inglês, francês & português). O conhecimento de um segundo idioma será uma vantagem adicional.
- Capacidade de estabelecer resultados efetivos e gerir mudanças de uma maneira que demonstre resiliência, compostura e uma perspectiva positiva em um ambiente de incerteza e ambiguidade.
- Capacidade de implementar planos, mobilizando/envolvendo pessoas, identificando fatores críticos de sucesso, mitigando riscos, monitorizando indicadores e feedback, iniciando medidas corretivas e desenvolvendo capacidades para a sustentabilidade.

Método de avaliação: A avaliação dos candidatos qualificados pode incluir um exercício escrito e uma entrevista baseada na competência.