



## PERFIL DE FUNÇÕES

<b>TÍTULO DO CARGO</b>	OFICIAL DE PROGRAMA DESENVOLVIMENTO DE CADEIAS DE VALOR DE CARNES E LACTICÍNIOS
<b>CÓDIGO DO CARGO:</b>	20003768
<b>INSTITUIÇÃO</b>	COMISSÃO DA CEDEAO
<b>NÍVEL</b>	P3/P4
<b>AGÊNCIA</b>	
<b>SALÁRIO ANUAL</b>	UC 49,106.81 USD77,480.72, UC 56,591.37 USD89. 289,,87
<b>STATUS</b>	Permanente
<b>DEPARTAMENTO</b>	AGRICULTURA, MEIO AMBIENTE E RECURSOS NATURAIS
<b>DIREÇÃO</b>	AGRICULTURA E DESENVOLVIMENTO RURAL
<b>DIVISÃO</b>	DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS ANIMAIS
<b>SOB A SUPERVISÃO DE</b>	OFICIAL PRINCIPAL DE PROGRAMA, DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS ANIMAIS
<b>RESPONSÁVEL PELA SUPERVISÃO DE</b>	
<b>LOCAL DE AFECTAÇÃO</b>	ABUJA, NIGERIA

### SÍNTESE DA FUNÇÃO

Sob a supervisão do Oficial Principal de Programa, Desenvolvimento de Recursos Animais, o incumbente deverá monitorizar e coordenar as atividades da CEDEAO para a criação de um ambiente económico, estrutural e regulador que possibilite o desenvolvimento de Cadeias de Valor Pecuária, Carne e Lacticínios.

### FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES

- Coordenar a implementação dos regulamentos da CEDEAO no setor de recursos animais.
- Monitorizar e participar das atividades dos órgãos reguladores internacionais de carne, leite, peixe - OIE, CODEX, normas SPS e normas da indústria da UE.
- Viabilizar a análise e compilação de dados e informações dos sistemas de produção animal (pecuária, avicultura, leite, peixe, etc.), cadeias de valor da carne e do leite (especialmente os setores estratégicos decididos pelas mais altas autoridades da CEDEAO).
- Apoiar a profissionalização e estruturação dos setores da carne e do leite e atividades relacionadas na área da CEDEAO (código OHADA versus regulamentos da CEDEAO).
- Desenvolver ferramentas para dominar as rotas técnicas de produção e comercialização de produtos animais de alto valor agregado na região da CEDEAO.
- Estabelecer medidas de política pública e mecanismos para aumentar a participação no mercado de alimentos;
- Desenvolver instrumentos que permitam a rotulagem de produtos "made in ECOWAS" (em conexão com as regras de origem do ELCC e da CEDEAO).
- Apoiar o estabelecimento de sistemas de certificação da produção rural da CEDEAO para a aquicultura, pecuária, carne e leite (Comércio Lícito, Certificação Coletiva em Agricultura Orgânica, HACCP, Etiqueta Orgânica, Etiqueta Europeia, Códigos de Boas Práticas Agrícolas, etc.).
- Incentivar a criação de novos pontos de venda, oportunidades de emprego local e promoção das profissões da carne bovina e do leite (redução do desemprego e da migração de jovens): matadouros privados, talhos, etc.



## PERFIL DE FUNÇÕES

### QUALIFICAÇÕES ACADÉMICAS E EXPERIÊNCIA

- Licenciatura ou equivalente em Engenharia Pecuária, Economia Agrícola, Economia Rural, Veterinários, Desenvolvimento Rural, Agronomia, ou qualquer outro campo relacionado relevante, obtida de uma universidade reconhecida.
- 5 anos de experiência profissional na área de desenvolvimento pecuário, zootécnica, ciências animais e veterinárias, desenvolvimento territorial.
- Ampla experiência como gestor de programa/projeto, gestor de projeto e programas;
- Ter pelo menos experiência nos domínios da transumância, pastorícia, gestão de conflitos territoriais e questões regulamentares, etc;
- Ter um conhecimento muito bom dos desafios e problemas do setor pecuário na região da CEDEAO.
- Competências na formulação de políticas agrícolas, formulação de projetos/programas, planeamento estratégico ou quadro institucional e regulador.

### LIMITE DE IDADE

**Ter menos de 50 anos. Esta disposição não se aplica a candidatos internos**

### PRINCIPAIS COMPETÊNCIAS NA CEDEAO

- Capacidade de persuadir/influenciar os outros a considerar um certo ponto de vista, adotar uma nova ideia ou implementar novos métodos e práticas.
- Capacidade de liderar uma equipa de estagiários/funcionários juniores e inculcar um espírito de trabalho em equipa para envolver os funcionários e alcançar um conjunto bem-definido de atividades.
- Capacidade de respeitar a cadeia de comando de maneira apropriada;
- Capacidade de resolver desafios que ocorrem, com orientação mínima, e/ou recomendar e explicar soluções ou alternativas para aprovação.
- Capacidade de utilizar o Código de Ética para gerir a si próprio, outras pessoas, informações e recursos.
- Capacidade de orientar os outros e criar trocas de feedback com supervisores, colegas e subordinados para construir fortes relações de trabalho e melhorar o desempenho.
- Contribuir para manter os objetivos e padrões de desempenho da unidade organizacional.
- Competências interpessoais com capacidade de manter um cliente informado sobre o progresso ou contratemplos em projetos, que são relevantes para o cronograma, qualidade e quantidade.
- Capacidade de interagir de forma pró-ativa com os clientes e construir fortes relações de confiança com base no respeito mútuo e discussões regulares.
- Capacidade de estabelecer e manter a credibilidade profissional com os clientes/interessados de forma a antecipar as suas necessidades, mitigar os problemas e equilibrar cuidadosamente as obrigações profissionais com a necessidade de ser sensível e receptivo às suas necessidades.
- Capacidade de assessorar, aconselhar, consultar e orientar outras pessoas em assuntos relativos às responsabilidades atribuídas ao serviço ao cliente e aos padrões estabelecidos de serviço ao cliente.
- Demonstrar respeito pelas diferenças culturais, justiça e capacidade de se relacionar bem com pessoas de diferentes origens, nacionalidade, sexo, etnia, raça e religião.
- Compreensão de diversas visões culturais, especialmente as da África Ocidental, com sensibilidade às diferenças de grupo; capacidade de desafiar preconceitos e praticar tolerância e empatia.
- Capacidade de ouvir atentamente, considerar as preocupações das pessoas e aplicar bom senso, tato e diplomacia.
- Capacidade de trabalhar em um ambiente interativo diversificado e inclusivo que se beneficia de diversos pontos fortes.
- Capacidade e responsabilidade de incorporar as perspetivas de género e assegurar a participação igual de mulheres e homens em todas as áreas de trabalho.
- Capacidade de incentivar, capacitar e defender as pessoas de maneira transparente e imparcial.
- Conhecimento das instituições, setores, programas e políticas da CEDEAO.
- Conhecimento dos requisitos operacionais internos da CEDEAO para programas, projetos, serviços e sistemas necessários a fim de cumprir as tarefas de trabalho e cumprir as metas de desempenho.



## PERFIL DE FUNÇÕES

- Conhecimento das regras e procedimentos das responsabilidades atribuídas associadas à CEDEAO e capacidade de explicá-las claramente a outras pessoas.
- Conhecimento da cultura, estruturas, questões e prioridades de desempenho da CEDEAO que afetam as responsabilidades atribuídas.
- Conhecimento das tendências, indicadores, desafios e oportunidades de desenvolvimento dos Estados-membros, no que se refere ao projeto/programa atribuído à sua própria posição.
- Capacidade de estudar dados/informações de uma variedade de fontes, identificar anomalias, tendências e problemas, apresentar descobertas e fazer recomendações.
- Capacidade de decompor problemas ou processos em partes fundamentais para identificar e resolver lacunas nas metas de serviço, garantia de qualidade, conformidade e desempenho.
- Conhecimento e capacidade de aplicar técnicas para gerar ideias criativas e novas abordagens para alcançar objetivos.
- Capacidade de usar evidências e pesquisas para informar políticas e programas e identificar fontes de informação relevantes e apropriadas, incluindo partes interessadas, instituições regionais e/ou comitês internos.
- Demonstrar proficiência em computação operacional, usando as ferramentas apropriadas.
- Capacidade de fazer bom uso de gráficos e tabelas para apresentar efetivamente dados numéricos, para elaborar relatórios/propostas técnicas semicomplexas e editar/verificar modelos, cartas etc.
- Capacidade de veicular informações de forma clara, concisa, sucinta e organizada, tanto por escrito como por meios verbais.
- Demonstrar competências interpessoais, fazer apresentações, expressar opiniões e debater ideias com outras pessoas, de maneira construtiva.
- proficiência em tecnologias de informação e comunicação (TIC).
- Fluência oral e escrita em uma das línguas oficiais da Comunidade da CEDEAO (inglês, francês & português). o conhecimento de um segundo idioma será uma vantagem adicional.
- Capacidade de desenvolver, implementar um plano de ação individual para alcançar objetivos de trabalho específicos.
- identificar, organizar e monitorizar as tarefas durante todo o processo para facilitar a execução.
- Capacidade de contribuir e/ou liderar projetos, de acordo com os padrões e técnicas de gestão de projetos aceites, de coordenar contribuições de outras pessoas para definir e cumprir prazos
- Capacidade de organizar o trabalho, definir prioridades e trabalhar dentro dos prazos, dando atenção aos detalhes, partes interessadas, indicadores e riscos.
- Capacidade de identificar, coletar e avaliar indicadores para monitorizar o desempenho e tomar medidas corretivas proativas, conforme necessário.

**Método de avaliação:** A avaliação dos candidatos qualificados pode incluir um exercício escrito e uma entrevista baseada na competência.